

# 中共安康学院委员会文件

## 安康学院

校党发〔2018〕109号



### 关于印发《安康学院特聘教授、副教授 特别评审办法（试行）》的通知

各二级学院、各部门：

《安康学院特聘教授、副教授特别评审办法（试行）》经2018年9月30日校长办公会审议，10月8日党委会议审定同意，现予以印发，请认真学习，遵照执行。

中共安康学院委员会

安康学院

2018年10月8日



# 安康学院特聘教授、副教授 特别评审办法（试行）

**第一条** 为了适应学校“转型发展、提升层次”的需要，大力实施人才强校战略，更好地做好高层次人才引进培育工作，促进优秀青年教师脱颖而出，不拘一格选拔培养人才，根据国家和陕西省职称评审有关法律法规和政策规定，结合我校实际，特制定本办法。

## **第二条 评审对象**

《安康学院高层次人才引进工作实施办法（修订）》（校党发〔2018〕106号）界定的引进入职不超过3年的海内外高层次人才和培养学成回校不超过3年的博士研究生。

## **第三条 评审条件**

### **（一）学历学位要求**

在海内外高校或研究机构获得博士学位的；海内外高校或研究机构博士后出站人员。

### **（二）学术成果要求**

以下学术成果要求中的学术论文指博士在读期间及博士后在站期间本人以第一作者或通讯作者署名发表的论文（含学位授予学校认可的视同第一作者署名排序发表的论文）和入校3年内以安康学院第一作者署名发表的论文。

### **1. 特聘教授专业技术职务**

应具备下列条件中（1）且（2）、（3）中之一条：

（1）陕西省“千人计划”青年项目入选者；陕西省“特支计划”青年拔尖人才入选者，或其他省份省委组织部认定的省级人才工程项目入选者。

（2）自然科学类博士以第一作者在本专业相关的 SCI 一区发表论文 2 篇。

（3）人文社会科学博士以第一作者在本专业相关的 SSCI（非开源）发表论文 3 篇，并在 C 刊（核心库）发表学术论文 5 篇。

## **2. 特聘副教授专业技术职务**

应具备下列条件之一：

（1）理工科博士以第一作者在本专业相关 SCI 二区发表学术论文 2 篇，并在 C 刊（核心库）发表与本专业相关的学术论文 4 篇。

（2）文科博士以第一作者在本专业相关 SSCI 发表学术论文 2 篇，并在 C 刊（核心库）发表学术论文 3 篇。

### **（三）政治思想及师德要求**

政治思想、师德师风及学术道德考评合格。

### **（四）教学要求**

掌握课堂教学的基本方法，具备课堂组织、讲授的基本技能，并系统承担过本专业一门以上本科生的课程讲授任务。教学能力评价良好及以上。

（五）符合下列条件之一者，可不受评审对象及学历学位要求的限制直接申请特聘教授：

1. 获批国家杰出青年科学基金项目；
2. 获批国家优秀青年科学基金项目；
3. 获批“国家特支计划”青年拔尖人才计划支持；
4. 以第一作者在 Nature、Science 上发表论文。

（六）对于重点学科建设急需并在某一方面或领域取得突出成就的杰出人才，经校学术委员会 3 位以上委员联名推荐并经校长提名，可以参加特聘教授或副教授评审，其评审资格可以不受以上条件限制。

#### **第四条 材料要求**

申请特别评审人员须提交以下相关材料。

1. 《教师系列高级专业技术职务任职资格特别评审表》；
2. 能够证明自己学习、工作经历及学术成果的原始材料（教育部留学服务中心海外学历学位认证书等原件，受聘职位聘书，博士、博士后期间及入校以来发表的论文，出版的著作或教材，成果获奖材料，被 SCI、SSCI 等收录论文的检索证明等）。

#### **第五条 申请及评审程序**

##### **1. 申请**

符合特别评审条件的人员，经本人申请，由所在二级学院、部门推荐，将同意申报的书面意见及相关材料报人事处。

##### **2. 评审**

（1）资格初审。人事处会同科研处、国际合作与交流处对申报人资格进行初步审查，对申报材料进行审核认定（学术成果的认定按照学校相关文件执行）。

（2）政治思想、师德师风及学术道德考评。人事处会同教务处、科研处、工会、监察处、相关二级学院党组织，通过师生访谈、外调等方式对申报人的政治思想、师德师风及学术道德情况进行考评。考评不合格的，不再进行后续程序。

（3）教学能力评价。教务处组织相关专家对申报人的教学能力进行试讲评价。教学能力评价未达到良好者，不再进行后续程序。

（4）专家函评。人事处对申报人的代表作统一送校外同行专家匿名评审。评审专家对申报人的学术水平以及是否满足申报职务的任职条件进行鉴定。评审专家由 5 人及以上组成，如有超过 50% 专家做出否定意见，不再进行后续程序。

（5）确定评审。人事处对通过上述程序的申报人，提请校长召开特聘教授、副教授专业技术职务特别评审委员会会议，并由校长做出决定。

（6）述职答辩。申报人向特别评审委员会述职（每人限时 10 分钟），介绍自己的学习工作经历、研究方向、工作业绩、学术成果和研究工作进展及计划，并就评委提出的问题进行答辩。

（7）评审表决。特别评审委员会在审阅材料、听取述职答

辩、评议的基础上投票表决，表决采取一次投票的方式进行。出席会议人数超过全体评委的 2/3 会议有效，同意票超过出席会议人数的 2/3 为通过，未通过者不复议。

（8）公示。特别评审结束后，评审结果向全校公示，公示期 5 个工作日。公示期内如对评审通过人员的资格、师德、教学和科研情况有异议，应当实名书面反映，由学校有关部门调查核实并报学校特别评审委员会复议。

**第六条** 特聘教授、副教授专业技术职务特别评审委员根据申报人员情况组建，特别评审委员会由学校校长及相关专家组成，人数不少于 13 名。

**第七条** 特聘教授、副教授专业技术职务特别评审原则上每年 6 月、12 月各进行一次。特别评审每人只能申报一次，未通过者需参加校内正常职称评审。

**第八条** 本办法自 2019 年 1 月 1 日起施行，由学校职改办负责解释。